

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援研究所 嘉手納
住 所	沖縄県中頭郡嘉手納町嘉手納 1 3 2 番地 2
電話番号	098-956-7200

事業所番号	4711200537
管理者名	青山 祥子
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	5
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	5
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	4	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	20点	10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加	○	
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度	○	5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置	○	
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価	○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	○	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0点
1事例以上ある場合：10点		

合計
125点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援研究所 嘉手納	事業所番号	4711200537
住 所	沖縄県中頭郡嘉手納町嘉手納 1 3 2 番地 2	管理者名	青山 祥子
電話番号	098-956-7200	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 各業務委託請負場所 今年度より基本祝日等も含めた（月・火・水・木・金） ユニット全体で一日一日の企業先での目標個数、各利用者の能力や適性を見極めて就労させる。仕事での責任感を持たす事で就労に対する自信、BEPの意識付けを図る。	<活動の様子>  ①食品の振り分け作業風景 ②注文作業物の振り分け作業
<目的> 現在も県内の中小企業では人手不足が深刻化しているとの声が多く上がっている。福祉事業での就労支援に特化した一人一人の強みを生かし、企業の人手不足解消に繋げる。	 ①ホテル清掃作業 ②ベットメイキング作業
<成果> 物流業、観光業は深刻的な人手不足であり各企業同士が福祉事業の情報告知まで行ってくれている。企業先の要望もあり就労時間の延長、人数増員の打診もある。	

連携先の企業等の意見または評価

企業先担当者からは人材不足の解消に繋がっていると評価された言葉を頂いている。毎年、直雇用のお話がでる事もあり、ご利用者様の就労に対する評価がされている。就労時間の延長、ある企業担当者からは職員配置無しでの提案もされており、障害者総合支援法、就労支援サービス制度を活用し企業と福祉業の強みを生かし、就労支援サービスを展開していく。

連携先企業名	沖縄明販株式会社 GLAMDAYSTYLE HOTEL&RESORT OKINAWA	担当者名	青山祥子
--------	---	------	------